

Załącznik nr 1 do ZAPYTANIA OFERTOWEGO nr 1/2024/ZAP/ABM/UŁA

**Wyciąg z Programu studiów podyplomowych MBA HIT
wraz z zakresem tematycznym przedmiotów objętych przedmiotem zamówienia w ramach Zapytania ofertowego nr 1/2024/ZAP/ABM/UŁA**

Lp.	Nazwa zajęć	Forma zajęć:	Liczba godzin zajęć dla jednej edycji MBA HIT	Liczba godzin zajęć teoretycznych / na jedną edycję	Liczba godzin zajęć praktycznych / na jedną edycję	Łączna liczba godzin zajęć praktycznych i teoretycznych dla dwóch edycji MBA HIT	Punkty ECTS	Semestr	Efekty uczenia się: Wiedza Umiejętności Kompetencje społeczne*	Sposób zaliczenia i metody weryfikacji efektów uczenia:	Zakres tematyczny przedmiotu
Moduł I Wiza Rozwoju		Wykład (W)/ Warsztaty (V) / Ćwiczenia (C)ć								Dyskusja/ debata (D) Egzamin pisemny (EP) Egzamin ustny (EU) Praca kontrolna (PK) Inne (IN)	
1	Zarządzanie strategiczne	W/C	4W+8C= 12 godz. dydaktycznych	4	8	24 godziny dydaktyczne	2	I	Wiedza: W05, W07, W08, W14 Umiejętności: U01, U02, U03, U05, U06, U13, U15 Kompetencje społeczne: K01, K04, K06, K08, K10	PK	Metodologia, modele, najlepsze praktyki, praktyczne instrumenty do skutecznego planowania i implementowania nowoczesnych strategii, inicjowania innowacji, zarządzania strategicznego w celu skutecznego operowania i konkurowania na rynku, a także transferu wiedzy i technologii. Strategia, Taktyka, Krytyczne elementy strategii (DNA), Strategiczny Zamiar/Cel, Dynamiki Strategii, Planowanie Scenariuszowe, Brainstorming, Business Intelligence (BI), Analiza SWOT, Benchmarking, 5 Sił Portera, Łańcuch Wartości, Podejście w oparciu o zasoby, Analiza PEST(ELEM), Model Core Competence, Model Co-Creation, Parenting Advantage, Innowacje typu Disruptive, Outsourcing, Proces typu 3rd Party Logistics, Strategiczne, Przejęcia i Fuzje, Model 3C, Model 7P, Model 7-5 (McKinsey), Macierz ADL, Macierz Ansoffa, Macierz BCG, Cykl życia produktu, Krzywa Greinera, Strategia Błękitnego Oceanu, Zrównoważona karta wyników, Strategiczny mapping, Metodologia Business Process Reengineering (BPR), Kaizen,

											14 punktów Deminga, Cykl Deminga, Metodologia Six Sigma, Nagroda Baldrige, Transfer wiedzy/technologii, Egzekucja inicjatyw innowacji (od pomysłu do rynku/komercjalizacji).
2	Zarządzanie zmianą i Leadership	W/C	4W+16C= 20 godz. dydaktycznych W tym dla: Zarządzanie zmianą: 2W + 6 C = 8 godz. dydaktycznych Leadership: 2W + 10C = 12 godz. dydaktycznych	4	16	40 godzin dydaktycznych	3	I	Wiedza: W05, W07, W08, W13, W14 Umiejętności: U01, U02, U03, U04, U05, U06, U12, U15 Kompetencje społeczne: K01, K03, K04, K05, K06, K07, K08, K10	PK	Strategie, narzędzia i techniki, które pomagają w skutecznym przeprowadzaniu zmian organizacyjnych, a także rozwijają kompetencje przywódcze potrzebne do inspirowania, motywowania i kierowania zespołem w dynamicznym środowisku biznesowym. Narzędzia do nawigacji zmianą, pozytywnego kierowania, oraz strategicznego reagowania na opór. Metody i narzędzia dentyfikowania możliwości, które prowadzą do osobistego oraz organizacyjnego wzrostu i zmiany. Kluczowe treści przedmiotu: zmiana, istota zmian, zarządzanie procesem zmiany, zarządzanie prędkością (podejście consulting'owe), leader'owanie pozytywnych zmian (leading positive change), zarządzanie ryzykiem, przewodzenie sytuacyjne, pozytywne przywództwo, ewolucja, rewolucja, model Lewina, model zmiany Nadlera, model Kottera, zarządzanie zmianą przez tuning, adaptacje, re-orientacje, ko-kreacje, krzywa zmiany, krzywa Greiner'a, diament zmiany, zmiana a lojalność, zmiana a zaangażowanie, inkrementalizm, zmiana a tranzycja (ludzka strona zmiany), reakcje na zmiany, opór (rodzaje, przyczyny, symptomy, metody przełamywania oporu), metody na opór, mix zmiany, krytyczne elementy implementacji inicjatywy zmiany, zarządzanie sobą w okresie zmiany, stres, adaptacja pracowników do zmian, pozytywne dynamiki organizacyjne, neuronauki a zarządzanie zmianą, neuronauki a pozytywne kierowanie ludźmi i organizacją w czasach turbulentnych, pozytywny klimat organizacyjny w czasie zmiany.

3	Decision making	W/C	4W+4C= 8 godz. dydaktycznych	4	4	16 godzin dydaktycznych	1	I	<p>Wiedza: W01, W06, W08, W14</p> <p>Umiejętności: U01, U02, U03,</p> <p>Kompetencje społeczne: K01, K04, K08, K10</p>	EP	<p>Evidence Based Decision Making in Healthcare - podejmowanie decyzji w ochronie zdrowia w oparciu o wiarygodne dane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • EBM, HTA, VBHC, Epidemiologia, RWD/RWE, PROM/PREM • OECD, GUS, NFZ, ZUS, Eurostat
4	Gra strategiczna	V	16 godzin dydaktycznych	0	16	32 godziny dydaktyczne	2	I	<p>Wiedza: W03, W05, W07, W08, W13, W14</p> <p>Umiejętności: U01, U02, U03, U05, U06, U12, U13, U14</p> <p>Kompetencje społeczne: K02, K03, K04, K05, K06, K07, K08, K10</p>	IN- zaliczenie gry	<p>Symulacyjna firma – ocena sytuacji rynkowej</p> <p>Planowanie strategii wprowadzenia produktów na rynek kontrola, korygowanie i rozbudowa strategii zarządzania marką organizacji usługowej w kolejnych okresach decyzyjnych</p> <p>1. Ocena końcowej pozycji organizacji usługowej na rynku oraz jej kondycji finansowej</p> <p>Praktyczne wnioski dla Kadry Menedżerskiej Sektora Ochrony Zdrowia.</p>

***Efekty uczenia się z zakresu wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych osiąmane na studiach podyplomowych, uwzględniające charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6–8 PRK**

Symbol efektu uczenia się	Efekty uczenia się ¹	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK na poziomie 6 – 8 PRK ²
WIEDZA (zna i rozumie:)		
W01	Posiada wiedzę z zakresu ekonomii zdrowia, w tym teorii produkcji usług zdrowotnych, analiz kosztów, popytu i podaży.	P6S_WG P6S_WK
W02	Ma pogłębioną wiedzę na temat powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju podmiotów medycznych. Zna główne teorie przedsiębiorstw oraz przepisy prawa, regulujące zasady funkcjonowania organizacji tworzących innowacje na rynku ochrony zdrowia.	P7S_WK
W03	Ma pogłębioną wiedzę o człowieku jako podmiocie funkcjonującym w sektorze medycznym. Rozumie różnorodne i złożone uwarunkowania postaw pacjentów, pracowników, właścicieli oraz menedżerów.	P7Z_WG P7S_WK
W04	Zna podstawy analizy ekonomicznej i nauczył się jej stosowania w praktyce.	P7S_WK
W05	Zna w stopniu pogłębionym koncepcje zarządzania strategicznego, finansowego, marketingowego i zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach działających w sektorze nowoczesnych technologii, z uwzględnieniem nowoczesnych metod i narzędzi.	P7S_WG P7S_WK

²⁴, ² Opis określa efekty uczenia się dla kwalifikacji cząstkowych uwzględniając charakterystyki drugiego stopnia PRK na poziomie 6 ,7 albo 8 PRK określone w przepisach wydanych na podstawie art.7 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U.2016. 64. z późn. zm.).

W06	Zna i rozumie podstawowe zasady farmakoekonomiki i oceny innowacyjnych technologii medycznych.	P6S_WK
W07	Ma wiedzę na temat norm prawnych, etycznych, organizacyjnych, społecznych, psychologicznych, kulturowych, finansowych i ekonomicznych warunkujących funkcjonowanie podmiotów wytwarzających i wykorzystujących technologie medyczne.	P7S_WK
W08	Zna i rozumie różnorodne i złożone relacje między podmiotami tworzącymi technologie medyczne a innymi organizacjami/institucjami sektora med.-tech, tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej. Rozumie prawne, ekonomiczne, społeczne i technologiczne uwarunkowania rozwoju nowych technologii medycznych.	P7Z_WO P7S_WK
W09	Posiada wiedzę z zakresu prowadzenia badań klinicznych, telemedycyny oraz kreowania i wdrażania nowych technologii w medycynie.	P6S_WG
W10	Zna źródła finansowania rozwoju, wdrażania i stosowania innowacji dostępne w Polsce i na świecie, zarówno publiczne, jak i niepubliczne.	P6Z_WO P6S_WK P6Z_WT
W11	Zna i rozumie uwarunkowania współpracy publiczno-prywatnej w rozwoju i wdrażaniu innowacji.	P6Z_WO P6S_WK
W12	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu zasad etycznych, wytycznych oraz podstaw prawnych regulujących badania kliniczne.	P7S_WT
W13	Zna i rozumie teorie wyjaśniające złożone zależności między faktami, obiektami i zjawiskami, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania procesowego, zarządzania jakością i implementacji tych paradygmatów w odniesieniu do podmiotów działających w sektorze med.-tech.	P7S_WG
W14	Zna i rozumie różnorodne, złożone metody stosowane w zarządzaniu w ochronie zdrowia związane z mapowaniem, analizą, monitoringiem i wnioskowaniem na podstawie danych pochodzących z procesów zarządczych o charakterze ogólnozarządczym oraz medycznym.	P7Z_WO
UMIĘTNOŚCI (potrafi:)		
U01	Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, psychologiczne, prawne, ekonomiczne) zachodzące wewnątrz podmiotów w branży med.-tech w ich relacji z otoczeniem.	P7S_UW

U02	Potrafi wykorzystywać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizy konkretnych procesów i zjawisk typowych dla zarządzania przedsiębiorstwami w branży med.-tech. i sektorem ochrony zdrowia jako całością.	P7S_UW
U03	Umie prognozować procesy i zjawiska społeczne w ochronie zdrowia i branży medycznej wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi właściwych dla nauk o zarządzaniu i psychologii.	P7Z_UI
U04	Potrafi analizować zachowania rynku zdrowia, skutki niesprawności mechanizmu rynkowego w sektorze ochrony zdrowia, różnice pomiędzy modelami finansowania opieki zdrowotnej, w tym systemem ubezpieczeń zdrowotnych.	P7Z_UO
U05	Uwzględniając czynniki otoczenia dalekiego i bliskiego organizacji potrafi ocenić efektywność poznanych modeli i narzędzi zarządzania oraz wskazać najbardziej racjonalne dla badanej jednostki.	P7S_UW
U06	Potrafi swobodnie posługiwać się pojęciami z zakresu zarządzania strategicznego i operacyjnego, prawa i finansów w branży medycznej.	P7S_UK
U07	Przygotowuje projekt dyplomowy wykorzystując metodykę nauk o zarządzaniu przy wykorzystaniu posiadanej wiedzy i umiejętności.	P7S_UW
U08	Potrafi zidentyfikować, ocenić i dokonać wyboru źródeł finansowania innowacji w zdrowiu.	P6S_UW
U09	Potrafi zaprojektować proces wdrażania innowacji w zdrowiu zgodnie z najlepszymi praktykami.	P6Z_UO
U10	Stosować w praktyce wszelkie zasady, wytyczne i przepisy prawa regulujące obszar badań klinicznych w Polsce i w Europie, wykorzystywać posiadaną wiedzę oraz proponować i wdrażać nowatorskie sposoby rozwiązywania problemów.	P7S_UW
U11	Samodzielnie śledzić zmiany w regulacjach prawnych, wytycznych etycznych, innych dokumentach oraz trendach rynkowych.	P6S_UU
U12	Potrafi ukierunkować rozwój kompetencji zawodowych, zarówno własnych, jak i podległych pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem osób pełniących lub mających w przyszłości pełnić funkcje kierownicze.	P7Z_UU
U13	Potrafi analizować i oceniać prowadzoną działalność w kontekście działalności bieżącej oraz wprowadzanych zmian, w zakresie specyficznej działalności medycznej w perspektywie oceny dynamicznej własnych wyników, trendów krajowych i światowych.	P7Z_UO

U14	Potrafi modyfikować metody, technologie i narzędzia procesowe i analityczne oraz procedury w zakresie zarządzania procesowego, tak w kontekście ogólnozarządczym, jak i specyficznym dla procesów medycznych.	P7Z_UN
U15	Potrafi inicjować zmiany i angażować interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w proces ich wdrażania na rzecz poprawy jakości i efektywności prowadzonej działalności, zachowując umiejętność krytycznej oceny podejmowanych działań.	P7Z_UN P7Z_UO P7Z_UI P7S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE (jest gotów do:)		
K01	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści. Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie. Uzupełnia i doskonali nabytą wiedzę i umiejętności.	P7S_KK
K02	Jest przygotowany do kierowania zespołem i zarządzania konfliktem z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb oraz w duchu kultury współpracy.	P7Z_KP P7Z_KW
K03	Prawidłowo określa priorytety służące do realizacji zadań grupowych i indywidualnych oraz skutecznie deleguje zadania. Myśli i działa w sposób efektywny i przedsiębiorczy.	P7S_KO
K04	Jest przygotowany do prawidłowego identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z zarządzaniem w sytuacjach wysokiego ryzyka.	K7Z_KO
K05	Umie inicjować i uczestniczyć w przygotowywaniu i realizacji projektów społecznych właściwych dla zarządzania.	P7S_KO
K06	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy z zachowaniem społecznej odpowiedzialności.	P7S_KO
K07	Jest gotów do: odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych związanych z zarządzaniem w ochronie zdrowia, z uwzględnieniem norm prawnych i etycznych, jak też zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: (i) rozwijania dorobku zawodu, (ii) podtrzymywania etosu zawodu, (iii) przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	P7S_KR
K08	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, pragmatyczny i oparty na analizie pozyskanych w monitorowaniu procesów danych, celem utrzymania ciągłości pracy i ciągłego doskonalenia organizacji, tak w zakresie ogólnozarządczym, jak i specyficznym dla danej dziedziny medycyny.	P7S_KO

K09	Jest gotów do promowania kultury pro jakościowej w dziedzinie zarządzania w ochronie zdrowia, tak w zakresie ogólnozarządczym, jak i specyficznym dla konkretnej dziedziny medycyny.	P7Z_KW K7Z_KO
K10	Jest gotów do podejmowania decyzji opartych na faktach - tak w sytuacjach wysokiego ryzyka, jak i w działalności bieżącej.	P7Z_KO
K11	Jest gotów do współpracy ze specjalistami z różnych sektorów, szczególnie z sektora medycznego, prawnego i informatycznego, na rzecz tworzenia i wdrażania innowacji w ochronie zdrowia.	P6Z_KW