



**Współfinansowane przez
Unię Europejską**

*Zasady wydane na podstawie postanowień § 2 ust. 4 REGULAMINU MOBILNOŚCI EDUKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH UCZELNI ŁAZARSKIEGO W RAMACH PROGRAMU ERASMUS+*

– WERSJA POLSKOJĘZYCZNA –

**ZASADY UDZIAŁU
W PROGRAMIE ERASMUS+
W ZAKRESIE WYJAZDÓW
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH
– rok akademicki 2022/2023
(wersja obowiązująca od dnia 30.11.2022 roku)**

**Rekrutacja na mobilności pracowników
administracyjnych w celu odbycia szkolenia (STT)
możliwe do zrealizowania do dnia 31.07.2024 roku
– dofinansowanie w ramach umowy numer
2022-1-PL01-KA131-HED-000057113**



SPIS TREŚCI

I. ZOBOWIĄZANIA KANDYDATA DO UDZIAŁU W PROGRAMIE ERASMUS+	3
KROK 1 – Co należy zrobić przed złożeniem aplikacji?.....	3
KROK 2 – Jakie są zobowiązania wobec Uczelni po przystąpieniu do procesu rekrutacji?.....	4
II. SZCZEGÓŁOWE ZASADY REKRUTACJI W RAMACH MOBILNOŚCI STT	5
KROK 3 – Informacje ogólne	5
KROK 4 – Zakres i tryb rekrutacji.....	5
KROK 5 – Dokumentacja aplikacyjna	5
KROK 6 – Wybór organizacji przyjmującej (miejsca realizacji szkolenia).....	6
KROK 7 – Wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów	6
KROK 8 – Ocena punktowa	6
KROK 9 – Preferencje w zakresie wyboru uczestników Programu	7
KROK 10 – Uzyskanie statusu uczestnika Programu	7
III. SZCZEGÓŁOWE ZASADY REALIZACJI MOBILNOŚCI STT	7
KROK 11 – Zasady realizacji mobilności STT.....	7
KROK 12 – Obowiązujące stawki i wartości dofinansowania realizacji mobilności STT.....	8

I. ZOBOWIĄZANIA KANDYDATA DO UDZIAŁU W PROGRAMIE ERASMUS+

KROK 1 – Co należy zrobić przed złożeniem aplikacji?

1. Jeżeli są Państwo zainteresowani udziałem w programie Erasmus+ [dalej **Program**], to w pierwszej kolejności należy zapoznać się z treścią „Regulaminu mobilności edukacyjnych pracowników administracyjnych Uczelni Łazarskiego w ramach programu Erasmus+” [dalej **Regulamin**] – Regulamin dostępny jest:
 - a) w postaci cyfrowej na stronie internetowej Uczelni Łazarskiego [dalej **Uczelnia**] w części dedykowanej mobilnościom edukacyjnym¹,
 - b) w postaci drukowanego dokumentu w biurze Sekcji Programów Międzynarodowych (ang. International Programmes Office) – Uczelnia Łazarskiego (ul. Świeradowska 43, 02-662 Warszawa), pokój numer 307, sektor D.
2. Regulamin określa podstawowe zasady funkcjonowania Programu w Uczelni, w tym podstawowe zasady wyboru uczestników Programu i przyznawania im dofinansowania w sprawiedliwy, przejrzysty, spójny i udokumentowany sposób – zapoznanie się z treścią Regulaminu pozwoli Państwu uzyskać odpowiedzi na m.in. takie pytania jak:
 - a) Czym jest Program?
 - b) Jak Uczelnia zarządza Programem?
 - c) Kto może wziąć udział w Programie?
 - d) Jakie są podstawowe zasady wyboru uczestników Programu?
 - e) Jakie są podstawowe zasady realizacji mobilności edukacyjnych?
 - f) Jakie są najważniejsze dokumenty dotyczące udziału w Programie?
 - g) Jakie są podstawowe prawa i obowiązki uczestników Programu?
 - h) Jakie są podstawowe zasady przyznawania dofinansowania na realizację mobilności edukacyjnych?
 - i) Jakie są podstawowe zasady rozliczenia finansowego i merytorycznego zrealizowanej mobilności przez pracowników?
3. Niniejszy dokument, tj. „Zasady udziału w programie Erasmus+ w zakresie wyjazdów pracowników administracyjnych – rok akademicki 2022/2023” [dalej **Zasady**] zawiera uszczegółowienie informacji z Regulaminu ze względu na zachodzące w czasie zmiany przepisów zewnętrznych dotyczących realizacji Programu – zapoznanie się z treścią Zasad pozwoli Państwu uzyskać odpowiedzi na m.in. takie pytania jak:
 - a) W jakim okresie można wyjechać na szkolenie?
 - b) W jaki sposób i w jakim terminie trzeba złożyć dokumentację aplikacyjną?
 - c) Czy wprowadzono dodatkowe warunki jakie należy spełnić ubiegając się o udział w Programie poza ogólnymi warunkami z Regulaminu?
 - d) Jakie przyjęto kryteria oceny punktowej kandydatów do udziału w Programie?
 - e) Czy określono preferencje w zakresie wyboru uczestników Programu?
 - f) Jaka jest wysokość dziennych stawek dofinansowania w ramach mobilności edukacyjnych realizowanych na podstawie umowy 2022-1-PL01-KA131-HED-000057113, którą Uczelnia zawarła z Narodową Agencją Programu Erasmus+ [dalej **NA**]?
4. Jeżeli po zapoznaniu się z treścią Regulaminu i niniejszych Zasad dalej nie będą Państwo mogli podjąć świadomej decyzji o rozpoczęciu aplikowania do udziału w Programie lub będą mieć dodatkowe pytania, można skorzystać z dodatkowych źródeł informacji:
 - a) strona internetowa Uczelni² w części prezentującej informacje o Programie,
 - b) tablice informacyjne rozmieszczone na kampusie Uczelni z informacjami o Programie,

¹ <https://www.lazarski.pl/pl/wspolpraca/erasmus/dla-pracownikow/>

² <https://www.lazarski.pl/pl/wspolpraca/erasmus/>

- c) bezpośredni kontakt z Uczelnianym Koordynatorem Programu Erasmus+ (mgr Katarzyna Zielińska; e-mail: erasmus.outgoing@lazarski.edu.pl; telefon stacjonarny: +48 22 54 35 365; Sekcja Programów Międzynarodowych: pokój numer 307; sektor D; praca od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 16.00),
- d) otwarte spotkania informacyjne organizowane przez Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+ dotyczące rekrutacji uczestników Programu – informacje o czasie i miejscu organizacji spotkania przekazywane są za pośrednictwem strony internetowej Uczelni,
- e) strona internetowa NA dedykowana Programowi³,
- f) strona internetowa Komisji Europejskiej dedykowana Programowi⁴.

KROK 2 – Jakie są zobowiązania wobec Uczelni po przystąpieniu do procesu rekrutacji?

1. Złożenie przez Państwa elektronicznego formularza aplikacyjnego w procesie rekrutacji uczestników Programu jest potwierdzeniem, że zapoznali się Państwo z treścią Regulaminu i Zasad, nie zgłaszają do nich uwag oraz zobowiązują się do przestrzegania ich zapisów.
2. W celu uproszczenia procesu rekrutacyjnego, w tym zapewnienia prostoty i zrozumiałości formularza aplikacyjnego, będziemy Państwa prosić o podanie jak najmniejszego zakresu informacji. Należy być jednak gotowym do nawiązania i prowadzenia kontaktu z Uczelnianym Koordynatorem Programu Erasmus+, który na potrzeby procesu rekrutacji będzie dokonywał weryfikacji potrzebnych danych zgromadzonych o kandydatach w zasobach Uczelni. Potencjalna konieczność przedłożenia przez Państwa dodatkowych informacji/wyjaśnień wymaga aby Państwo:
 - a) podali w formularzu aplikacyjnym poprawne dane osobowe, w tym w szczególności imię i nazwisko muszą być zgodne z danymi zawartymi na prawnym dokumencie potwierdzającym tożsamość (obywatele Polski – dane z dowodu osobistego, osoby posiadające inne obywatelstwo – dane z paszportu),
 - b) podali w formularzu aplikacyjnym swoje dane kontaktowe (służbowy i prywatny adres poczty elektronicznej oraz numer telefonu), które są poprawne, aktualne i które umożliwiają nawiązanie szybkiego kontaktu,
 - c) regularnie weryfikowali swoją elektroniczną skrzynkę pocztową, w celu zapoznawania się/odpowiadania na wiadomości przesyłane przez Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+, Koordynatora Wydziałowego, pracowników Sekcji Programów Międzynarodowych oraz organizację przyjmującą (komunikacja prowadzona z wykorzystaniem poczty elektronicznej nie wymaga dodatkowej formy pisemnej, a za skuteczne dostarczenie wiadomości przyjmuje się fakt przesłania jej na wskazany przez Państwa adres, w dacie jej wysłania),
 - d) poinformowali Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+, poprzez przesłanie wiadomości na adres erasmus.outgoing@lazarski.edu.pl, o każdej zmianie swoich danych osobowych (np. zmiana nazwiska w wyniku zawarcia małżeństwa) oraz każdej zmianie danych kontaktowych (adres poczty elektronicznej, numer telefonu).
3. Z uwagi na przestrzeganie i wdrażanie przez Uczelnię zasad oraz działań w zakresie zapewnienia udziału w Programie osób o mniejszych szansach przystępując do procesu rekrutacji uczestników Programu zobowiązani Państwo zostają do:
 - a) podjęcia przez siebie pogłębionej analizy swojej sytuacji rzeczywistej w kontekście potencjalnej przynależności do grupy osób o mniejszych szansach – w formularzu aplikacyjnym poprosimy o podanie informacji czy, na przykład, posiadają Państwo status osoby niepełnosprawnej, lecz ten zakres nie wyczerpuje oceny wszystkich czynników wykluczenia; wrażliwy charakter danych dotyczących czynników wykluczenia powoduje, że w pierwszej kolejności prosimy Państwa o przeanalizowanie informacji zwartych w Regulaminie w zakresie osób o mniejszych szansach i jeżeli zidentyfikują Państwo przesłanki mogące zaliczać Państwa do tej grupy prosimy o przeanalizowanie katalogu ośmiu barier w dostępności (czynników wykluczenia) przedstawionych przez Komisję Europejską w dokumencie „Wytyczne dotyczących wdrażania

³ <https://erasmusplus.org.pl/>

⁴ <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/pl>

strategii na rzecz włączenia społecznego i różnorodności w ramach programów Erasmus+ i Europejski Korpus Solidarności” w rozdziale nr 4⁵,

- b) podjęcia bezpośredniego kontaktu z Uczelnianym Koordynatorem Programu Erasmus+, w przypadku zidentyfikowania przesłanek, o których mowa w lit. a powyżej, w celu zainicjowania przez Komisję Rekrutacyjną odpowiednich działań wspierających, na zasadach określonych w Regulaminie,
- c) stosowania zasad poszanowania wszelkich odmienności zarówno innych osób biorących udział w procesie rekrutacji jak i osób prowadzących ją oraz zgłaszania do Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+ wszelkich zaobserwowanych przejawów dyskryminacji w procesie rekrutacji i realizacji Programu.

II. SZCZEGÓŁOWE ZASADY REKRUTACJI W RAMACH MOBILNOŚCI STT

KROK 3 – Informacje ogólne

1. Celem mobilności pracownika administracyjnego w celu odbycia szkolenia (ang. *Staff Mobility for Training*) [dalej **STT**] jest udział w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje związane z charakterem pracy wykonywanej w uczelni macierzystej (organizacji wysyłającej).
2. W ramach danej tury naboru wskazanej w KROK 4 ust. 4, pracownik może ubiegać się o jeden wyjazd w ramach akcji programu Erasmus+ KA 131.
3. Okres pobytu w zagranicznej organizacji przyjmującej to 5 dni roboczych. W ramach akcji KA131 dopuszcza się pobyty krótsze, jednak nie mniej niż dwa dni robocze.
4. Przed złożeniem formularza aplikacyjnego na wyjazd, kandydat powinien uzyskać we własnym zakresie zgodę bezpośredniego przełożonego.

KROK 4 – Zakres i tryb rekrutacji

1. Rekrutacja⁶ prowadzona jest na wyjazdy pracowników administracyjnych w celu odbycia szkolenia możliwe do zrealizowania **do dnia 31.07.2024 roku** – dofinansowanie mobilności ze środków Unii Europejskiej zapewnione jest w ramach umowy numer 2022-1-PL01-KA131-HED-000057113 zawartej przez Uczelnię z NA.
2. Rekrutacja prowadzona jest na zasadach ogólnych określonych w Regulaminie oraz w uszczegółowieniu zawartym w niniejszych Zasadach.
3. Rekrutacja prowadzona jest w **trybie ciągłym**, tj. rekrutacja prowadzona jest do wyczerpania środków na dofinansowanie realizacji mobilności STT, z uwzględnieniem zapisów z Regulaminu, dotyczących możliwości realizacji mobilności STT z dofinansowaniem zerowym oraz możliwości dokonywania przesunięć pomiędzy poszczególnymi kategoriami środków w ramach umowy zawartej przez Uczelnię z NA.
4. Komisja Rekrutacyjna wyznacza dwie tury przyjmowania dokumentacji aplikacyjnej (tury naboru):
 - a) tura I – złożenie elektronicznego formularza aplikacyjnego **do końca dnia 15.02.2023 r.**
 - b) tura II – złożenie elektronicznego formularza aplikacyjnego **do końca dnia 31.08.2023 r.**
5. Komisja Rekrutacyjna może podjąć decyzję o zmianie, wskazanych w ust. 4 powyżej, terminów i/lub wyznaczeniu dodatkowej/dodatkových tury/tur przyjmowania dokumentacji aplikacyjnej lub anulowaniu danej tury przyjmowania dokumentacji aplikacyjnej, poprzez aktualizację niniejszych Zasad i upublicznienie ich aktualnej wersji.

KROK 5 – Dokumentacja aplikacyjna

1. Przystąpienie do procesu rekrutacji przez kandydata odbywa się poprzez wypełnienie i złożenie elektronicznego formularza aplikacyjnego dostępnego pod następującym linkiem: <https://forms.office.com/e/NkNXdAAXsy>

⁵ Dokument dostępny w 23 wersjach językowych: <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/document/implementation-guidelines-erasmus-and-european-solidarity-corps-inclusion-and-diversity-strategy>

⁶ Wewnętrzny kod rekrutacji: KA131/2022/STT

2. W przypadku jakichkolwiek pytań do treści elektronicznego formularza aplikacyjnego lub jakichkolwiek trudności z jego wypełnieniem i złożeniem, kandydat może zwrócić się o pomoc bezpośrednio do Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+.

KROK 6 – Wybór organizacji przyjmującej (miejsca realizacji szkolenia)

1. Wyjazd pracownika administracyjnego w ramach STT może się odbyć do następujących miejsc:
 - a) pracownik szuka spośród tygodni szkoleniowych organizowanych przez różnorodne instytucje i wybiera wyjazd, w dogodnym dla siebie terminie i miejscu, rozwijający, dla przykładu, umiejętności prezentacyjne, językowe, techniczne, w zakresie zarządzania stresem lub czasem, dotyczący zarządzania jakością, wsparcia dla studentów, itp. – link do wyszukiwania możliwości: <http://staffmobility.eu/staff-week-search>
 - b) pracownik wybiera organizację przyjmującą spośród naszych uczelni partnerskich w ramach Programu w celu odbycia szkolenia.
2. Wskazanie w elektronicznym formularzu aplikacyjnym przez kandydata do udziału w Programie proponowanej organizacji przyjmującej musi zostać dokonane zgodnie z zapisami § 17 Regulaminu.
3. W przypadku, gdy z przyczyn niezależnych od pracownika, niemożliwa będzie realizacja mobilności edukacyjnej we wskazanej, w elektronicznym formularzu aplikacyjnym, organizacji przyjmującej możliwe będzie zaproponowanie innej organizacji przyjmującej. W celu dokonania tej zmiany wymagane jest poinformowanie drogą mailową Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+ o powodach wyboru nowej organizacji przyjmującej w odniesieniu do oczekiwanych celów szkolenia.

KROK 7 – Wymagania kwalifikacyjne dla kandydatów

1. Rekrutacja prowadzona jest z wykorzystaniem warunków koniecznych do spełnienia przez kandydatów do udziału w mobilnościach STT określonych w § 7 Regulaminu – **Komisja Rekrutacyjna nie wprowadza dodatkowych warunków.**
2. Ocena spełnienia przez kandydatów warunków uczestnictwa w Programie prowadzona jest na zasadach określonych w Regulaminie na podstawie danych przekazanych przez kandydata w elektronicznym formularzu aplikacyjnym, danych zgromadzonych w zasobach Uczelni oraz potencjalnych dodatkowych informacji/wyjaśnień uzyskanych od kandydata.

KROK 8 – Ocena punktowa

1. Ocena punktowa kandydatów prowadzona jest na zasadach ogólnych określonych w § 12 Regulaminu oraz uszczegółowień zawartych w niniejszych Zasadach.
2. Komisja Rekrutacyjna dokonuje oceny punktowej każdego kandydata, który spełnił warunki uczestnictwa w Programie, na podstawie informacji uzyskanych z elektronicznego formularza aplikacyjnego.
3. **Kryterium oceny** – podstawą kwalifikacji jest ocena merytoryczna celu i programu szkolenia. Każdy z członków Komisji Rekrutacyjnej będzie oceniać kandydata na podstawie analizy informacji przedstawionych przez kandydata do udziału w mobilności edukacyjnej. Możliwe oceny:
 - a) 1 punkt – cel i program szkolenia nieprzygotowany,
 - b) 2 punkty – cel i program szkolenia niedopracowany,
 - c) 3 punkty – cel i program szkolenia zarysowany,
 - d) 4 punkty – cel i program szkolenia dobrze dopracowany,
 - e) 5 punktów – cel i program szkolenia bardzo dobrze przygotowany.
4. Punktowa ocena zbiorcza danego kandydata jest średnią arytmetyczną punktów przyznanych przez wszystkich członków Komisji Rekrutacyjnej (uzyskane punkty zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku).
5. Punktowe oceny zbiorcze kandydatów, potencjalnie powiększone o punkty premiujące wskazane w KROKU 9 poniżej, służą do opracowania przez Komisję Rekrutacyjną listy rankingowej na zasadach określonych w Regulaminie.

KROK 9 – Preferencje w zakresie wyboru uczestników Programu

1. Komisja Rekrutacyjna przyjęła następujące preferencje w zakresie wyboru uczestników Programu:
 - a) PIERWSZA MOBILNOŚĆ – 2 punkty premiujące – kandydat, który nie uczestniczył w żadnej mobilności STT lub STA w ramach Programu otrzyma 2 punkty premiujące,
 - b) OSOBA O MNIEJSZYCH SZANSACH – 3 punkty premiujące – kandydat, który posiada status osoby o mniejszych szansach, potwierdzony w trakcie procesu rekrutacji do Programu na podstawie danych o kandydacie zgromadzonych w Uczelni lub w oparciu o przedstawione przez kandydata informacje/dokumenty, otrzyma 3 punkty premiujące.
2. Uzyskane punkty premiujące zostaną dodane do punktowej oceny zbiorczej danego kandydata.
3. W celu wzmocnienia możliwości stosowania preferencji dla osób wyjeżdżających po raz pierwszy, zostaje wprowadzona zasada ograniczająca liczbę wyjazdów tej samej osoby w kategorii STT do dwóch wyjazdów. Naruszenie tej zasady będzie oznaczało uznanie za nieuprawnioną trzeciej mobilności tej samej osoby ramach wyjazdów realizowanych z umowy numer 2022-1-PL01-KA131-HED-000057113 zawartej pomiędzy Uczelnią a NA.

KROK 10 – Uzyskanie statusu uczestnika Programu

1. Po pozytywnym przejściu oceny spełnienia warunków uczestnictwa w Programie oraz przejściu oceny punktowej kandydat uzyska status osoby wstępnie zakwalifikowanej do udziału w Programie i będzie zobligowany do złożenia w Sekcji Programów Międzynarodowych „Oświadczenia o numerze rachunku bankowego”⁷.
2. Kandydat, który otrzymuje status osoby wstępnie zakwalifikowanej do udziału w Programie (osoba wykazana na liście rankingowej) zobligowany jest do udziału w działaniach na rzecz zawarcia trójstronnego porozumienia *Mobility Agreement Staff Mobility for Training* oraz Umowy na wyjazd pracownika w programie Erasmus+ w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych lub w celu szkoleniowym (ang. Grant Agreement) na zasadach określonych w Regulaminie.
3. Szczegółowe informacje dotyczące wskazanego powyżej procesu będą przekazywane przez Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+.

III. SZCZEGÓŁOWE ZASADY REALIZACJI MOBILNOŚCI STT

KROK 11 – Zasady realizacji mobilności STT

1. Realizacja mobilności STT prowadzona jest na zasadach ogólnych określonych w Regulaminie oraz w uszczegółowieniu zawartym w niniejszych Zasadach.
2. Dofinansowanie realizacji mobilności STT przyznawane, wypłacane i rozliczane jest na zasadach ogólnych określonych w Regulaminie oraz w uszczegółowieniu zawartym w niniejszych Zasadach.
3. Ochrona danych osobowych kandydatów i uczestników mobilności STT realizowana jest na zasadach określonych w Regulaminie.

⁷ Wymagane jest potwierdzenie dokumentu poprzez złożenie przez wstępnie zakwalifikowanego uczestnika Programu odrębnego podpisu lub podpisu elektronicznego.

KROK 12 – Obowiązujące stawki i wartości dofinansowania realizacji mobilności STT

1. Wysokość stawek dofinansowania w ramach mobilności edukacyjnych w szkolnictwie wyższym oraz algorytmy obliczania wysokości dofinansowania są określone i publikowane przez NA dla danej umowy finansowej na stronie internetowej erasmusplus.org.pl⁸.
2. Pracownik wyjeżdżający w ramach Programu otrzymuje dofinansowanie w formie wsparcia indywidualnego, wypłacanego na podstawie podpisanej pomiędzy uczestnikiem Programu a Uczelnią umowy finansowej (ang. *Grant Agreement*). Rozliczenie wyjazdów następuje z dokładnością do 1 dnia.
3. Wysokość dofinansowania: w ramach akcji Mobilność z Krajami Programu z funduszy Unii Europejskiej pracownikowi wypłacane jest wsparcie finansowe wynoszące od 140 do 180 euro na dzień w zależności od kraju wyjazdu. Możliwy czas trwania wyjazdów szkoleniowych: od 2 dni do 2 miesięcy = 60 dni. Uczelnia preferuje pobyty w zagranicznej organizacji przyjmującej do 5 dni roboczych.
4. Wysokość stawek stypendialnych dla mobilności STT w ramach umowy 2022-1-PL01-KA131-HED-000057113 zawartej przez Uczelnię z NA:

KRAJE NALEŻĄCE DO DANEJ GRUPY (tj. w Regulaminie „państwa członkowskie UE i państwa trzecie stowarzyszonych z Programem”)	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW - dzienna stawka EUR przy wyjazdach do 14 dni	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW - dzienna stawka EUR przy wyjazdach od 15 dni do 2 miesięcy
GRUPA 1 – Dania, Finlandia, Irlandia, Islandia, Lichtenstein, Luksemburg, Norwegia, Szwecja	180	126
GRUPA 2 – Austria, Belgia, Cypr, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Malta, Niemcy, Portugalia, Włochy	160	112
GRUPA 3 – Bułgaria, Chorwacja, Czechy, Estonia, Macedonia Północna, Litwa, Łotwa, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Turcja, Węgry	140	98
KRAJE PARTNERSKIE (tj. w Regulaminie „państwa trzecie niestowarzyszone z Programem”) – limit 10% alokacji	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW - dzienna stawka EUR przy wyjazdach do 14 dni	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW - dzienna stawka EUR przy wyjazdach od 15 dni do 2 miesięcy dni
REGION 5 – Andora, Monako, Państwo Watykańskie, San Marino	160	112
REGION 14 – Wyspy Owcze, Szwajcaria, Zjednoczone Królestwo	180	126
REGION 1 – Bałkany Zachodnie: Albania, Bośnia i Hercegowina, Kosowo, Czarnogóra REGION 2 – Państwa Partnerstwa Wschodniego: Armenia, Azerbejdżan, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, terytorium Ukrainy uznane przez prawo międzynarodowe REGION 3 – kraje południowego regionu Morza Śródziemnego: Algieria, Egipt, Izrael, Jordania, Liban, Libia, Maroko, Palestyna, Syria, Tunezja	180	126

⁸ Załącznik nr IV: Stawki mające zastosowanie do kosztów jednostkowych dla umów KA131-2022: <https://erasmusplus.org.pl/dla-beneficjentow/szkolnictwo-wyzsze/linki/umowy>

<p>REGION 4 – Federacja Rosyjska – terytorium Rosji uznane przez prawo międzynarodowe – współpraca z Federacją Rosyjską została zawieszona</p> <p>REGION 6 – Azja: Afganistan, Bangladesz, Bhutan, Chiny, Filipiny, Indie, Indonezja, Kambodża, Koreańska Republika Ludowo-Demokratyczna, Laos, Malediwy, Malezja, Myanmar/Birma, Mongolia, Nepal, Pakistan, Sri Lanka, Tajlandia i Wietnam</p> <p>REGION 7 – Azja Środkowa: Kazachstan, Kirgistan, Tadżykistan, Turkmenistan, Uzbekistan</p> <p>REGION 8 – Ameryka Łacińska: Argentyna, Boliwia, Brazylia, Ekwador, Gwatemala, Honduras, Kolumbia, Kostaryka, Kuba, Meksyk, Nikaragua, Panama, Paragwaj, Peru, Salwador, Wenezuela</p> <p>REGION 9 – Irak, Iran, Jemen</p> <p>REGION 10 – Republika Południowej Afryki</p> <p>REGION 11 – Państwa Afryki, Karaibów i Pacyfiku: Angola, Antigua i Barbuda, Bahamy, Barbados, Belize, Benin, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Czad, Demokratyczna Republika Konga, Demokratyczna Republika Timoru Wschodniego, Dominika, Dżibuti, Erytrea, Eswatini, Etiopia, Fidżi, Gabon, Gambia, Ghana, Grenada, Gujana, Gwinea Bissau, Gwinea Równikowa, Haiti, Jamajka, Kamerun, Kenia, Kiribati, Komory, Kongo, Lesotho, Liberia, Madagaskar, Malawi, Mali, Mauretania, Mauritius, Mikronezja, Mozambik, Namibia, Nauru, Niger, Nigeria, Niue, Palau, Papua-Nowa Gwinea, Republika Dominikańska, Republika Gwinei, Republika Środkowoafrykańska, Republika Wybrzeża Kości Słoniowej, Republika Zielonego Przylądka, Rwanda, Saint Kitts i Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent i Grenadyny, Samoa, Senegal, Seszele, Sierra Leone, Somalia, Sudan, Sudan Południowy, Surinam, Tanzania, Togo, Tonga, Trynidad i Tobago, Tuvalu, Uganda, Vanuatu, Wyspy Cooka, Wyspy Marshalla, Wyspy Salomona, Wyspy Świętego Tomasza i Książęca, Zambia, Zimbabwe</p> <p>REGION 12 – uprzemysłowione kraje należące do Rady Współpracy Państw Zatoki: Arabia Saudyjska, Bahrajn, Katar, Kuwejt, Oman, Zjednoczone Emiraty Arabskie</p> <p>REGION 13 – inne kraje uprzemysłowione: Australia, Brunei, Chile, Hongkong, Japonia, Kanada, Makau, Nowa Zelandia, Republika Korei, Singapur, Stany Zjednoczone Ameryki, Tajwan, Urugwaj</p>		
---	--	--

5. Wysokość stawek ryczałtowych na wsparcie kosztów podróży przystępujących pracownikom Uczelni:

ODLEGŁOŚĆ ⁹	KWOTA ¹⁰ - RYCZAŁT NA KOSZTY PODRÓŻY	EKOLOGICZNA PODRÓŻ
od 10 do 99 km	23 € na uczestnika	brak
od 100 do 499 km	180 € na uczestnika	210 € na uczestnika
od 500 do 1999 km	275 € na uczestnika	320 € na uczestnika
od 2000 do 2999 km	360 € na uczestnika	410 € na uczestnika
od 3000 do 3999 km	530 € na uczestnika	610 € na uczestnika
od 4000 do 7999 km	820 € na uczestnika	brak
8000 km lub więcej	1500 € na uczestnika	brak

6. Kandydat w formularzu aplikacyjnym deklaruje podróż do kraju docelowego mobilności ekologicznym środkiem transportu wskazując jego rodzaj (tj. np. autobus, pociąg, samochód elektryczny). Na tej podstawie przyznawany jest dodatek w wysokości od 30 do 80 EUR w zależności od odległości.
7. W zależności od odległości dzielącej organizację przyjmującą od organizacji wysyłającej i szacunkowego czasu podróży ekologicznym środkiem transportu przyznawane są uczestnikowi Programu dodatkowe dni na podróż oraz naliczane wsparcie indywidualne w ramach stawek stypendialnych określonych w ust. 4 powyżej na przyznane dni podróży, tj. maksymalnie 4 dni.
8. Jeśli wybrane przez pracownika szkolenie (KROK 6, ust. 1 lit. a) jest płatne, Uczelnia zobowiązuje się do pokrycia kosztów takiego szkolenia do kwoty 400 EUR.
9. Pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności mogą również wnioskować do NA za pośrednictwem Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+ o przyznanie dodatkowego finansowania w ramach kosztów rzeczywistych.
10. Wniosek o przyznanie dodatkowego finansowania na koszty rzeczywiste związane z realizacją mobilności przez pracownika jest zasadny w sytuacji, gdy stanowią one środki bez których realizacja wyjazdu nie będzie możliwa oraz które nie są zapewnione przez Uczelnię lub nie są finansowane z innych źródeł.
11. W sytuacji wystąpienia uzasadnionych okoliczności wskazanych w ust. 9 i 10 powyżej, należy zgłosić taką potrzebę do Uczelnianego Koordynatora Programu Erasmus+ w celu zainicjowania procesu wnioskowania do NA.

⁹ „ODLEGŁOŚĆ” określa dystans pomiędzy miejscem wyjazdu a przyjazdu docelowego (w jedną stronę) według Kalkulatora Odległości: <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/resources-and-tools/distance-calculator>

¹⁰ „KWOTA” – ryczałt dofinansowania podróży w obie strony (do i z miejsca docelowego).