



PROGRAM KIERUNKU EKONOMIA

SPECJALNOŚĆ: KAPITAŁ LUDZKI W ORGANIZACJI

ROK I

Semestr zimowy (I)

Moduł: Współczesna mikroekonomia
Moduł: Historia myśli ekonomicznej
Moduł: Prawo gospodarcze UE
Moduł: Rynki kapitałowe

Przedmiot do wyboru (1 z 4):

- Forex - to trzeba wiedzieć, aby sprawnie się poruszać na rynku walutowym
- Jak zabezpieczyć się przed wahaniami na rynku finansowym?
- System statystyki publicznej
- Język polski dla obcokrajowców

Przedmiot do wyboru (1 z 2):

- Zarządzanie ryzykiem płynności, czyli jak zapewnić sobie potrzebne środki finansowe?
- E-biznes i innowacje

Język obcy I

Semestr letni (II)

Moduł: Współczesna makroekonomia

Moduł: Statystyka w biznesie

Moduł: Gospodarowanie kapitałem ludzkim

Moduł: Ekonomia międzynarodowa

Przedmioty do wyboru (3 z 6):

- Transformacja w Europie Środkowo-Wschodniej i spoteczna gospodarka rynkowa
- Zarządzanie ryzykiem II
- Teoria i polityka monetarna a obecny kryzys
- Infrastruktura informacyjna współczesnej gospodarki (MINE)
- Giełdy Papierów Wartościowych w Polsce i na świecie (KE)
- Międzynarodowe rynki kapitałowe (FR)

Moduł W-F

Język obcy I

OBSZAR OGÓLNY

ROK II

Semestr zimowy (III)

Przedmioty specjalizacji (do wyboru 2):

- Cele i modele zarządzania personelem
- Czego oczekują pracodawcy?
- Jak rekrutować aby nie zwalniać?
- Warsztat umiejętności interpersonalnych I
- „Dream Team”
- Nie wszystko idzie dobrze - zarządzanie konfliktem w środowisku pracy
- Podstawy i źródła prawa pracy
- Praktyka zarządzania ludźmi - projekt zespołowy
- Rośnij i daj rosnać innym. Szlifowanie diamentu
- Skuteczne wprowadzenie pracownika do organizacji - inwestycja w trzy miesiące
- Zarządzanie ludźmi w procesie zmian
- Zarządzanie relacjami - „Networking”

Przedmioty do wyboru (1z4):

- Rynek instrumentów pochodnych
- Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw
- Ekonomiczne zastosowanie metod optymalizacji
- Warsztat umiejętności interpersonalnych (rekomendowany dla spec. Praktyka zarządzania ludźmi w organizacji)**

Moduł: Ekonomia matematyczna

Moduł: Modelowanie ekonometryczne

Język obcy I

Seminarium dyplomowe

Semestr letni (IV)

Przedmioty specjalizacji (do wyboru 2):

- Cele i modele zarządzania personelem
- Czego oczekują pracodawcy?
- Jak rekrutować aby nie zwalniać?
- „Dream Team”
- Nie wszystko idzie dobrze - zarządzanie konfliktem w środowisku pracy
- Podstawy i źródła prawa pracy
- Praktyka zarządzania ludźmi - projekt zespołowy
- Rośnij i daj rosnać innym. Szlifowanie diamentu
- Skuteczne wprowadzenie pracownika do organizacji - inwestycja w trzy miesiące
- Warsztat umiejętności interpersonalnych II
- Zarządzanie ludźmi w procesie zmian
- Zarządzanie relacjami - „Networking”

Przedmioty do wyboru (1z6):

- Polityka makroekonomiczna we współczesnej gospodarce
- Polityka fiskalna we współczesnej gospodarce
- Private banking i Venture Capital
- Zarządzanie relacjami (rekomendowany dla spec. Praktyka zarządzania ludźmi w organizacji)**
- Zarządzanie projektami z obszaru finansów i bankowości II (rekomendowany dla specjalności Zarządzanie projektami)**
- Zarządzanie projektami z obszaru zasobów ludzkich II (rekomendowany dla specjalności Zarządzanie projektami)**
- Zarządzanie projektami ERP II (rekomendowany dla specjalności Zarządzanie projektami)**

Seminarium dyplomowe

OBSZAR SPECJALIZACYJNY